



MUNICÍPIO DE TOLEDO

Estado do Paraná

MENSAGEM ADITIVA Nº 9, de 20 de setembro de 2019

**SENHOR PRESIDENTE,
SENHORAS VEREADORAS,
SENHORES VEREADORES:**

Pela Mensagem nº 82, de 5 de setembro de 2019, submetemos à análise dessa Casa o Projeto de Lei que **“procede a alterações na legislação que dispõe sobre o Plano de Cargos e Vencimentos para os servidores públicos municipais de Toledo”** (Projeto de Lei nº 138/2019).

Dentre outras modificações contidas naquela proposta, constam alterações na Tabela “D” – Funções Gratificadas, em especial a criação de três novas funções gratificadas e a definição de jornada mínima de trabalho para o exercício de algumas delas.

Conforme razões e fundamentos constantes no incluso Pedido de Providência nº 68/2019, da Secretaria da Administração, fazem-se necessárias mais duas alterações na Tabela “D”, de Funções Gratificadas, para atendimento de demandas específicas na Cozinha Social do Município, consistentes em:

a) criação de mais 7 (sete) FGs 04 – Exercício de atividades e funções específicas relacionadas à sua área de atuação, para concessão a motoristas lotados na Cozinha Social, pela execução de atribuições específicas no desempenho de seu cargo;

b) a criação de mais 1 (uma) FG 06 – Supervisor Técnico, atribuível ao(à) Nutricionista da Cozinha Social, responsável pela produção e controle nutricional dos alimentos para as Casas Abrigo do Município.

Em vista disso, solicitamos a Vossa Excelência que o anexo referente à Tabela “D”, que acompanhou o Projeto de Lei nº 138/2019, seja substituído pelo que integra esta Mensagem Aditiva, no qual já se encontram incorporadas as modificações acima mencionadas.

Tendo em vista que tais alterações gerarão acréscimo nas despesas com pessoal, solicitamos, também, a Vossa Excelência que o **Demonstrativo do Impacto Orçamentário e Financeiro nº 4**, juntado ao Projeto de Lei antes referido, seja substituído pelo que acompanha a presente Mensagem Aditiva, já recalculado com as adequações ora propostas.

Respeitosamente,


LUCIO DE MARCHI
Prefeito do Município de Toledo

Excelentíssimo Senhor
ANTONIO SERGIO DE FREITAS
Presidente da Câmara Municipal de
Toledo – Paraná



MUNICÍPIO DE TOLEDO

Estado do Paraná

“TABELA “D” – FUNÇÕES GRATIFICADAS

SÍMBOLO	FUNÇÕES	VAGAS	VALOR (RS)
...
FG 03	Coordenador Pedagógico (Escola) – (turno de 20h semanais)
	Agente do EstaR – (6h diárias e 36h semanais)	...	
	
FG 04	Diretor de Escola (Portes I e II) – (turno de 20h semanais)
	
	Supervisor de Segurança (SMST) – (6h diárias e 36h semanais)	...	
	
	Agente da Patrulha Maria da Penha – (6h diárias e 36h semanais)	...	
	
	Coordenador Pedagógico (SMED) – (turno de 20h semanais)	...	
	Exercício de atividades e funções específicas relacionadas à sua área de atuação	18	
	
	Coordenador de Acompanhamento e Execução do Plano Diretor	1	
Agente da Defesa Civil	5		
FG 05	Diretor de Escola (Portes III, IV e V) – (turno de 20h semanais)
	
	Supervisor de Equipe de Controle Epidemiológico (Epidemiologia) – (6h diárias e 30h semanais)	2	
FG 06
	Supervisor Técnico	12	
	
	Diretor do Sistema Municipal de Ensino – (turno de 4h diárias e 20h semanais)	2	
...
FG 10	Advogado-Chefe – (4h diárias e 20h semanais)
...

...”

ee



MUNICÍPIO DE TOLEDO

Estado do Paraná

Secretaria da Administração

PEDIDO DE PROVIDÊNCIA Nº 68/2019

De: Secretaria da Administração
Para: Assessoria Jurídica.

Toledo, 26 de agosto de 2019.

Solicitamos o encaminhamento de um Projeto de Lei para a criação de 7 (sete) Funções Gratificadas (FGs 04 - Exercício de atividades e funções específicas relacionadas à sua área de atuação), conforme explanação e justificativas abaixo:

O Município de Toledo possui a Cozinha Social que é uma Unidade de Produção e Distribuição de Alimentos, que atende Projetos Sociais, Alimentação Escolar, 6 (seis) Restaurantes Popular, CMEIs e, produção de lanches para diversos eventos, produzindo em média 16 (dezesesseis) mil refeições diárias, que são transportadas por Hotbox, onde os mesmos sempre foram carregados e distribuídos pelos próprios Motoristas, até meados de 2018.

Até o final de 2016 os Motoristas recebiam uma Função Gratificada (FG) para o desempenho de atividades e funções específicas relacionadas à sua área de atuação.

Os Motoristas lotados na Cozinha Social além de suas atribuições do cargo de Carregar e Descarregar as Vans com Hotbox em suas específicas linhas que são localizadas na cidade e interior, onde cada Motorista percorre em média de 80Km por dia e transportam 90 (noventa) Hotbox que pesam em torno de 30 Kg cada um.

Com o fim do pagamento da Função Gratificada, os Motoristas não mais fizeram o trabalho de carga e descarga, a Administração necessitou então de contratar 07 (sete) colaboradores terceirizados para fazer a função de carga e descarga, o que encareceu consideravelmente o valor pago a empresa contratada, além disso, tanto os colaboradores quanto os motoristas ficam ociosos em alguns momentos do dia, devido ao acúmulo de profissionais fazendo a mesma função a qual poderia ser feita apenas pelos motoristas.

O Valor que o Município vem desembolsando para a manutenção dos colaboradores terceirizados para a execução dos serviços de carga e descarga, está em R\$ 20.227,55 (vinte mil, duzentos e vinte sete reais e cinquenta e cinco centavos), por mês, desses, R\$ 13.147,91 (treze mil, cento e quarenta e sete reais e noventa e um centavos), são contabilizados como Despesas com Pessoal.

Por outro lado, com a concessão de uma Função Gratificada (FG 04) para cada motorista, totalizando 07 (sete) FGs, no valor total de R\$ 684,20 (seiscentos e oitenta e quatro reais), onde com os reflexos ficariam em R\$ 760,22 (setecentos e sessenta reais e vinte dois centavos), que multiplicado por 07 (sete), teremos o valor de R\$ 5.321,54 (cinco mil, trezentos e vinte um reais e cinquenta e quatro centavos), por mês, portanto fica demonstrado a

PAÇO MUNICIPAL "ALCIDES DONIN"

Rua Raimundo Leonardi, 1586 – CEP 35900-110 – Toledo – PR – (45) 3055-8800

www.toledo.pr.gov.br

toledo@toledo.pr.gov.br



MUNICÍPIO DE TOLEDO
Estado do Paraná
Secretaria da Administração

grande economia que teremos em relação aos valores que são contabilizados em Despesas com Pessoal.

Solicitamos também a Criação de 01 (uma) FG6 (Supervisor Técnico), para uma das Nutricionistas da Cozinha Social que é responsável pela alimentação, produção e controle nutricional das Casas Abrigos.

Atenciosamente,

MOACIR NEODI VANZZO
Secretário da Administração



MUNICÍPIO DE TOLEDO

Estado do Paraná

RELATÓRIO DE IMPACTO ORÇAMENTÁRIO E FINANCEIRO Nº 04 DO EXERCÍCIO DE 2019

ALTERAÇÕES NA LEGISLAÇÃO QUE DISPÕE SOBRE O PLANO DE CARGOS E VENCIMENTOS PARA OS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS DE TOLEDO. (MENSAGEM Nº 82 DE 05/09/2019 E MENSAGEM ADITIVA Nº 09 DE 20/09/2019)

(Art. 21, com arts. 16 e 17 da Lei Complementar nº 101/2000)

DA PREVISÃO ORÇAMENTÁRIA PARA O EXERCÍCIO DE 2019

O orçamento-programa do Município de Toledo, consolidado, para o exercício de 2019, foi elaborado contendo a previsão dos recursos necessários para suprir as despesas com pessoal e encargos sociais, no valor de R\$ 290.711.647,12 (duzentos e noventa milhões setecentos e onze mil seiscentos e quarenta e sete reais e doze centavos). Deste valor, R\$ 223.127.228,26 (duzentos e vinte e três milhões cento e vinte e sete mil duzentos e vinte oito reais e vinte e seis centavos) compõem o limite constitucional para despesas com pessoal, orçadas para 2019 em 49,96% da receita corrente líquida.

Conforme determinação constitucional, as despesas com pessoal compreendem os seguintes gastos: com a folha de pagamento dos servidores municipais e os encargos sociais dela decorrentes e as despesas com mão de obra dos serviços terceirizados.

Este valor foi apurado tomando-se por base a folha de pagamento do mês de junho/2018 multiplicada por 13,33 meses, correspondente a 12 (doze) meses do exercício de 2018, 01 (um) mês para cômputo do 13º salário, e 1/3 (um terço) referente a abono de férias constitucional. Também foram acrescidos 4% a título de reajuste salarial previsto para o mês de março/2019 e 0,5% referente aos avanços de carreira obtidos pelos servidores efetivos, conforme disposto no plano de cargos e vencimentos dos servidores.

A receita corrente líquida estimada para o exercício de 2019 é de R\$ 446.616.532,32 (quatrocentos e quarenta e seis milhões seiscentos e dezesseis mil quinhentos e trinta e dois reais e trinta e dois centavos). Este valor foi apurado considerando a evolução das receitas municipais dos últimos sete anos, especialmente as receitas de transferências de impostos e as receitas tributárias municipais.

DO IMPACTO ORÇAMENTÁRIO NOS EXERCÍCIOS DE 2019 A 2021

Para os exercícios de 2019 a 2021 as despesas de caráter continuado que importaram na elaboração de Relatórios de Impacto Orçamentário foram as previstas nos Relatórios de Impacto Orçamentário nº 01, de 14 de março de 2019, nº 02, de 04 de abril de 2019 e nº 03, de 09 de maio de 2019.

O Relatório de Impacto Orçamentário nº 01, de 14 de março de 2019 apresentou as seguintes alterações na legislação:

A Lei nº 2.288 de 29 de abril de 2019 altera a legislação que define a estrutura de órgãos e cargos em comissão da administração direta do Município através das seguintes alterações:

I - Reclassificação dos seguintes cargos em comissão:

a) de Coordenador do Aeroporto Municipal, com lotação na Secretaria do Desenvolvimento Econômico e Tecnológico, de Inovação e Turismo, Símbolo CC-3, para Diretor do Aeroporto Municipal, Símbolo CC-2;



MUNICÍPIO DE TOLEDO

Estado do Paraná

b) de Diretor do Departamento de Receita da Secretaria da Fazenda e Captação de Recursos, Símbolo CC-2, para Símbolo CC-2-T;

c) de Diretor do Departamento de Compras e Material da Secretaria da Administração, Símbolo CC-2, para Diretor do Departamento de Compras, Licitações e Contratos, Símbolo CC-2-T.

II - extinção dos seguintes cargos em comissão:

a) de Coordenador do PROCON, com lotação no Gabinete do Prefeito, Símbolo CC-3;

b) de Diretor de Gabinete, com lotação no Gabinete do Prefeito, Símbolo CC-2;

c) de Diretor do Departamento de Licitações da Secretaria da Administração, Símbolo CC-2;

d) de Diretor do Sistema Municipal de Ensino, com lotação na Secretaria da Educação, Símbolo CC-2;

e) de Diretor de Projetos de Engenharia, com lotação na Secretaria do Planejamento Estratégico, Símbolo CC-2;

f) de Diretor de Orçamento Técnico, com lotação na Secretaria do Planejamento Estratégico, Símbolo CC-2;

g) de Diretor da Rede de Atenção à Saúde Mental, com lotação na Secretaria da Saúde, Símbolo CC-2;

h) de Coordenador de Engenharia de Tráfego, com lotação na Secretaria de Segurança e Trânsito, Símbolo CC-3;

i) de Coordenador de Fiscalização de Trânsito, Controle e Análise de Estatística, com lotação na Secretaria de Segurança e Trânsito, Símbolo CC-3;

j) de Coordenador de Educação para o Trânsito, com lotação na Secretaria de Segurança e Trânsito, Símbolo CC-3.

III - Criação dos seguintes cargos em comissão:

a) de Coordenador de Relações Institucionais, com lotação no Gabinete do Prefeito, Símbolo CC-3;

b) de Coordenador de Gestão Pública, com lotação no Gabinete do Prefeito, Símbolo CC-3;

c) de Coordenador do Programa "Tooreciclando", com lotação na Secretaria do Desenvolvimento Ambiental e Saneamento, Símbolo CC-3;

d) de Coordenador das Centrais de Valorização e Educação Ambiental, com lotação na Secretaria do Desenvolvimento Ambiental e Saneamento, Símbolo CC-3;

e) de Coordenador do CAPS-i, com lotação na Secretaria da Saúde, Símbolo CC-3;

f) de Coordenador de Convênios, com lotação na Secretaria do Planejamento e Urbanismo, Símbolo CC-3;

g) de Coordenador de Manutenção da Frota de Veículos, com lotação na Secretaria da Administração, Símbolo CC-3;

h) de Diretor-Executivo do TOLEDOPREV, com lotação na Secretaria de Recursos Humanos, Símbolo CC-2-T.

i) de Diretor de Proteção à Mulher, com lotação na Secretaria de Políticas para Mulheres, Símbolo CC-2.

A Lei nº 2.281 de 27 de março de 2019 procede a alterações na legislação que dispõe sobre o Plano de Cargos e Vencimentos para os servidores públicos municipais de Toledo, através das seguintes alterações:

I - Extinção do Padrão 02 da Tabela Geral de Vencimentos, reenquadrando os servidores enquadrados naquele Padrão no Padrão 03, na mesma Referência em que se encontram, assim como pela adequação do Padrão 03 da mesma Tabela, estabelecendo-se como vencimento inicial



MUNICÍPIO DE TOLEDO

Estado do Paraná

o valor de R\$ 1.186,88 (um mil cento e oitenta e seis reais e oitenta e oito centavos), que seria o montante do novo “piso mínimo”.

II - Extinção, reclassificação, transformação e criação de funções gratificadas, mediante a adoção de nova Tabela “D” – Funções Gratificadas.

TABELA “D” – FUNÇÕES GRATIFICADAS

SÍMBOLO	FUNÇÕES	VAGAS	VALOR (RS)
FG 02	Secretário titular de Escola	*	337,05
FG 03	Coordenador Pedagógico (Escola) – (turno de 20h)	*	505,58
	Agente do EstaR	20	505,58
FG 04	Diretor de Escola (Portes I e II) – (turno de 20h)	*	660,62
	Coordenador de Unidade Básica de Saúde	*	660,62
	Técnico ESF e ESB	*	660,62
	Supervisor de Segurança (SMST)	3	660,62
	Supervisor de Fiscalização (Habitação)	3	660,62
	Agente da Patrulha Maria da Penha	*	660,62
	Líder de Equipe	11	660,62
	Coordenador Pedagógico (SMED) – (turno de 20h)	*	660,62
	Exercício de atividades e funções específicas relacionadas à sua área de atuação	11	660,62
	Coordenador de Fiscalização (Habitação)	1	660,62
	Coordenador de Orçamento Técnico (Planejamento)	1	660,62
	Coordenador de Projetos de Engenharia (Planejamento)	1	660,62
	Exercício de atividades e funções específicas na área de recursos humanos	*	660,62
FG 05	Diretor de Escola (Portes III, IV e V) – (turno de 20h)	*	829,14
	Diretor de CMEI Porte "A"	*	829,14
	Coordenador do Cadastro Único	*	829,14
	Coordenador de Bolsa-Família e Benefícios	*	829,14
	Coordenador de Qualificação Profissional e Geração de Renda	*	829,14
	Coordenador de Serviços de Convivência e Fortalecimento de Vínculos – Proteção Social Básica (SCFV/PSB)	*	829,14
FG 06	Coordenador de CRAS/CREAS	*	1.078,57
	Corregedor da Guarda Municipal	1	1.078,57
	Coordenador de Educação para o Trânsito	1	1.078,57
	Coordenador de Engenharia de Tráfego	1	1.078,57
	Coordenador de Fiscalização de Trânsito, Controle e Análise de Estatística	1	1.078,57
	Coordenador do PROCON	1	1.078,57
	Coordenador de Licitações (Administração)	1	1.078,57
	Coordenador de Contratos (Administração)	1	1.078,57
	Coordenador de Planejamento de Compras Unificadas (Administração)	1	1.078,57
	Coordenador de Pesquisas e de Análises de Preços (Administração)	1	1.078,57
	Coordenador Administrativo e Transparência (Administração)	1	1.078,57
	Supervisor Técnico	11	1.078,57



MUNICÍPIO DE TOLEDO

Estado do Paraná

	Coordenador de Contratos e Convênios (Saúde)	1	1.078,57
	Coordenador de Controle, Avaliação, Regulação e Auditoria (Saúde)	1	1.078,57
FG 07	Coordenador Administrativo	11	1.321,24
	Coordenador de Administração de Fundos Especiais	*	1.321,24
	Diretor de CMEI Porte "B"	*	1.321,24
	Enfermeiro I, com atuação no Programa "ESF"	*	1.321,24
	Coordenador de Controle Orçamentário (Planejamento)	1	1.321,24
	Ouvidor Geral (Controle Interno)	1	1.321,24
	Coordenador Administrativo da Frota de Veículos (Administração)	1	1.321,24
	Coordenador de Gabinete do Prefeito	1	1.321,24
	Coordenador de Serviços de Apoio Administrativo (Gabinete)	1	1.321,24
	Coordenador de Documentação e Arquivo (Gabinete)	1	1.321,24
	Coordenador de Infraestrutura, Manutenção e Logística (SMAS)	1	1.321,24
	Coordenador de Esportes de Rendimento, de Competições e de Categorias de Bases	1	1.321,24
	Coordenador Administrativo, Orçamentário e Financeiro (SMEL)	1	1.321,24
	Coordenador de Infraestrutura Esportiva e de Logística	1	1.321,24
FG 08	Presidente da Comissão de Licitações	*	1.981,87
	Pregoeiro	*	1.981,87
	Diretor da Rede de Atenção à Saúde Mental	1	1.981,87
	Diretor do Sistema Municipal de Ensino	1	1.981,87
	Diretor de Enfermagem na Rede de Urgências e Emergências	*	1.981,87
	Assessoramento, Consultoria e/ou Direção de Atividades e Serviços Técnicos	*	1.981,87
FG 10	Advogado-Chefe	1	2.966,06
FG 11	Diretor Técnico Médico de Unidade de Urgências e Emergências	2	4.500,00

(*) - Quantitativo conforme o número de unidades, equipes ou serviços.

A Lei "R" nº 17 de 27 de março de 2019 dispõe sobre a definição do valor do piso salarial dos Agentes Comunitários de Saúde e dos Agentes de Combate às Endemias do Município.

A Lei "R" nº 26 de 29 de abril de 2019 institui a Gratificação de Responsabilidade Técnica (GRT) a ser concedida a servidores municipais, mediante a criação das seguintes vagas:

I - 15 vagas para Gratificação de Responsabilidade Técnica (GRT) - Engenheiros (Agrônomos, elétricos e civis);

II - 3 vagas para Gratificação de Responsabilidade Técnica (GRT) - Engenheiros de Trânsito;

III - 16 vagas para Gratificação de Responsabilidade Técnica (GRT) - Arquitetos.

A Lei nº 2.282 de 27 de março de 2019 altera a legislação que dispõe sobre o Plano de Cargos, Carreiras e Remuneração para os profissionais do quadro do magistério público municipal de Toledo, através das seguintes alterações:

I - Extinção de 23 cargos de Professor I;

II - Criação 20 cargos de Professor II T20;

III - Criação de 10 cargos de Professor de Educação Infantil T40.



MUNICÍPIO DE TOLEDO

Estado do Paraná

O Relatório de Impacto Orçamentário nº 01, de 14 de março de 2019 estimava percentuais de gastos com despesas de pessoal de 50,71% para 2019, 49,14% para 2020 e 47,42% para 2021.

O Relatório de Impacto Orçamentário nº 02, de 04 de Abril de 2019, apresentou as alterações dispostas no Projeto de Lei relativo à Mensagem nº 31/2019, que propõe modificação na legislação que dispõe sobre o plano de cargos e vencimentos para os servidores públicos municipais de Toledo mediante as seguintes alterações:

I - Extinção de 1 vaga para Função Gratificada tipo 10 - Advogado-Chefe

II - Criação de 5 vagas para Função Gratificada tipo 08 – Procurador-Chefe

O Relatório de Impacto Orçamentário nº 02, de 04 de Abril de 2019, foi retirado de pauta conforme Ofício nº 330 de 07 de maio de 2019.

O Relatório de Impacto Orçamentário nº 03, de 09 de maio de 2019 apresentou as seguintes alterações na legislação:

A Lei "G" Nº 2.294 de 19/06/2019 altera a legislação que dispõe sobre o Plano de Cargos, Carreiras e Remuneração para os profissionais do quadro do magistério público municipal de Toledo através das seguintes modificações:

I - Criação de 30 vagas para o Cargo de Professor de Educação Infantil T40;

II - Criação de 11 cargos de Professor II T20 Bilíngue.

A Lei "G" Nº 2.298 de 11/07/2019 altera a legislação que dispõe sobre o Plano de Cargos e Vencimentos para os servidores públicos municipais de Toledo mediante as seguintes modificações:

I – Criação de vagas para Função Gratificada:

a) Criação de 3 vagas para Função Gratificada tipo 02 - Supervisor de equipe de Combate a Endemias;

b) Criação de 6 vagas para Função Gratificada tipo 03 - Agente de Proteção da Aviação Civil – APAC;

c) Criação de 4 vagas para Função Gratificada tipo 03 - Fiscal de Pátio e Pista – FPP;

d) Criação de 1 vaga para Função Gratificada tipo 04 - Ouvidor Municipal do SUS;

e) Criação de 13 vagas para Função Gratificada tipo 05 - Autoridade Sanitária;

f) Criação de 1 vaga para Função Gratificada tipo 06 - Supervisor do Programa Saúde na Escola;

g) Criação de 1 vaga para Função Gratificada tipo 06 - Supervisor dos Processos de Gestão em Saúde;

h) Criação de 1 vaga para Função Gratificada tipo 06 - Supervisor da Estratégia de Saúde da Família;

i) Criação de 1 vaga para Função Gratificada tipo 06 - Supervisor da Estratégia de Saúde Bucal;

j) Criação de 1 vaga para Função Gratificada tipo 06 - Supervisor do Setor de Compras e Licitações (Saúde);

k) Criação de 1 vaga para Função Gratificada tipo 06 - Supervisor da Sala do Empreendedor;

l) Criação de 1 vaga para Função Gratificada tipo 06 - Coordenador de Segurança em Tecnologia da Informação;

m) Criação de 1 vaga para Função Gratificada tipo 06 - Coordenador de Infraestrutura em Tecnologia da Informação;

n) Criação de 1 vaga para Função Gratificada tipo 06 - Coordenador de Gerenciamento e Projetos de Tecnologia da Informação;

o) Criação de 37 vagas para Função Gratificada tipo 07 - Gerente de Unidade de Saúde;

II – Extinção de vagas para Função Gratificada:



MUNICÍPIO DE TOLEDO

Estado do Paraná

- a) Extinção de 37 vagas para Função Gratificada tipo 04 - Coordenador de Unidade Básica de Saúde;
- b) Extinção de 3 vagas para Função Gratificada tipo 05 - Coordenador de Bolsa Família e Benefícios;
- c) Extinção de 14 vagas para Função Gratificada tipo 07 - Enfermeiro I, com atuação no programa ESF;
- d) Extinção de 1 vaga para Função Gratificada tipo 07 - Coordenador de Esportes de Rendimento, de Competições e de Categorias de Bases;
- e) Extinção de 1 vaga para Função Gratificada tipo 07 - Coordenador Administrativo, Orçamentário e Financeiro (SMEL);
- f) Extinção de 1 vaga para Função Gratificada tipo 07 - Coordenador de Infraestrutura Esportiva e de Logística;
- g) Extinção de 1 vaga para Função Gratificada tipo 07 - Coordenador de Gabinete do Prefeito;
- h) Extinção de 1 vaga para Função Gratificada tipo 07 - Coordenador de Serviços de Apoio Administrativo (Gabinete);
- i) Extinção de 1 vaga para Função Gratificada tipo 07 - Coordenador de Documentação e Arquivo (Gabinete).
- III - Criação de 5 vagas para o cargo de Odontólogo ESF/ESB T40;
- IV - Criação de 10 vagas para o Cargo de Enfermeiro T8 ESF.
- O Relatório de Impacto Orçamentário nº 03, de 09 de maio de 2019 estimava percentuais de gastos com despesas de pessoal de 51,00% para 2019, 50,02% para 2020 e 48,31% para 2021.
- O projeto de lei relativo à Mensagem nº 82/2019 e Mensagem Aditiva nº 09/2019 propõe alteração na legislação que dispõe sobre o plano de cargos e vencimentos para os servidores públicos municipais de Toledo através das seguintes alterações:
- I – Extinção dos seguintes cargos de provimento efetivo:
- a) no Grupo Ocupacional A-1, de 6 (seis) de Auxiliar em Administração (I, II e III);
- b) no Grupo Ocupacional B-3:
1. de 4 (quatro) de Técnico em Artes e Instrumentos (I, II e III);
 2. de 2 (dois) de Orientador Educacional (I, II e III).
- c) no Grupo Ocupacional B-5:
1. de 3 (três) cargos de Auxiliar em Consultório Dentário (I, II e III);
 2. de 24 (vinte e quatro) de Auxiliar de Enfermagem (I, II e III);
 3. de 16 (dezesesseis) de Técnico em Enfermagem (I, II e III);
 4. de 7 (sete) de Técnico em Higiene Dental (I, II e III);
 5. de 20 (vinte) de Enfermeiro (I, II e III);
 6. de 17 (dezesete) de Médico – Clínico Geral (I, II e III);
 7. de 10 (dez) de Odontólogo (I, II e III);
 8. de 1 (um) de Auxiliar de Laboratório de Análises Clínicas (I, II e III);
 9. de 3 (três) de Técnico de Laboratório de Análises Clínicas (I, II e III).
- II – Criação dos seguintes cargos de provimento efetivo:
- a) no Grupo Ocupacional B-2, de mais 2 (dois) de Psicólogo (I, II e III);
- b) no Grupo Ocupacional B-3:
1. de 1 (um) de Técnico em Instrumentos – Piano T20 (I, II e III);
 2. de 1 (um) de Técnico em Instrumentos – Acordeão T20 (I, II e III);
 3. de 1 (um) de Técnico em Instrumentos – Viola Caipira T20 (I, II e III);
 4. de 2 (dois) de Técnico em Artes Visuais e Plásticas T20 (I, II e III);
 5. de 1 (um) de Técnico em Artes – Teatro (I, II e III);



MUNICÍPIO DE TOLEDO

Estado do Paraná

6. de 1 (um) de Técnico em Artes – Dança (I, II e III);
7. de 5 (cinco) de Pedagogo (I, II e III).

c) no Grupo Ocupacional B-5:

1. de mais 2 (dois) de Nutricionista (I, II e III);
2. de mais 2 (dois) de Fisioterapeuta (I, II e III);
3. de mais 1 (um) de Fonoaudiólogo (I, II e III);
4. de mais 3 (três) de Médico T6 – Clínico Geral (I, II e III);
5. de mais 2 (dois) de Médico T4 – Clínico Geral (I, II e III);
6. de mais 3 (três) de Médico T4 – Psiquiatra (I, II e III);
7. de mais 1 (um) de Médico T4 – Ultrassonografista (I, II e III);
8. de mais 4 (quatro) de Médico T8-ESF (I, II e III);
9. de mais 5 (cinco) de Enfermeiro T8-ESF (I, II e III);
10. de mais 10 (dez) de Técnico em Enfermagem T8-ESF (I, II e III);
11. de mais 5 (cinco) de Técnico em Higiene Bucal T8-ESF/ESB (I, II e III);
12. de 20 (vinte) de Técnico em Farmácia (I, II e III);
13. de 2 (dois) de Médico T4 – Angiologista e Cirurgião Vascular (I, II e III);
14. de 10 (dez) de Farmacêutico (I, II e III);
15. de 1 (um) de Médico T4 – Neurologista Pediátrico (I, II e III);
16. de 1 (um) de Médico T4 – Infectologista (I, II e III);
17. de 5 (cinco) de Odontólogo T4 (I, II e III).

III – Criação das seguintes Funções Gratificadas:

- a) de 5 (cinco) de Agente da Defesa Civil, Símbolo FG 04;
- b) de 1 (uma) de Coordenador de Acompanhamento e Execução do Plano Diretor, Símbolo FG 04;
- c) de 2 (duas) de Supervisor de Equipe de Controle Epidemiológico, Símbolo FG 05, para o Setor de Epidemiologia.
- d) de 7 (sete) de Exercício de atividades e funções específicas relacionadas à sua área de atuação, Símbolo FG 04;
- e) de 1 (uma) de Supervisor Técnico, Símbolo FG 06.

IV – Reclassificação da Função Gratificada FG 08 – Diretor do Sistema Municipal de Ensino para Função Gratificada FG 06, em número de 2 (duas), para turno de 4 horas diárias e 20 horas semanais;

Com a aprovação do referido projeto de lei, os percentuais de gastos com despesas de pessoal serão de 51,05% para 2019, 50,64% para 2020 e 48,91% para 2021, conforme discriminado no Anexo I apensado a este relatório.

Para os exercícios de 2020 e 2021 a metodologia de cálculo foi semelhante à utilizada para 2019 sendo acrescidos 8% de aumento na receita corrente líquida e 4% na despesa com pessoal.

As despesas decorrentes do Projeto de Lei relativo à Mensagem nº 82/2019 e Mensagem Aditiva nº 09/2019 possuem adequação orçamentária contemplado por créditos genéricos, conforme prevê o inciso I, § 1º, do artigo 16, da Lei Complementar nº 101/2000, bem como estão compatíveis com o Plano Plurianual 2018-2021 e com a Lei de Diretrizes Orçamentárias para 2019.

Os percentuais informados poderão sofrer variação em virtude de fatores como a metodologia de cálculo da Receita Corrente Líquida e notadamente pela efetiva arrecadação das receitas, fatos estes que influenciam sobremaneira na apuração do índice de despesa com pessoal.



MUNICÍPIO DE TOLEDO

Estado do Paraná

DO IMPACTO FINANCEIRO NO EXERCÍCIO DE 2019

As alterações da legislação que dispõe sobre o plano de cargos e vencimentos para os servidores públicos municipais de Toledo, solicitadas pelo Projeto de Lei relativo à Mensagem nº 82/2019 e Mensagem Aditiva nº 09/2019, acarretarão em aumento das despesas e por consequência no índice de despesas com pessoal.

Segundo orientações do Tribunal de Contas do Estado do Paraná e da Secretaria do Tesouro Nacional, o cálculo das despesas com pessoal e da receita corrente líquida deve ser elaborado considerando o somatório das despesas e receitas dos últimos 12 (doze) meses.

Desta forma, o exposto no artigo 22 da Lei Complementar nº 101/2000 de que a verificação do cumprimento dos limites estabelecidos nos arts. 19 e 20 será realizada ao final de cada quadrimestre, para fins de apuração do impacto financeiro que causará a aprovação Projeto de Lei relativo à Mensagem nº 82/2019 e Mensagem Aditiva nº 09/2019, os demonstrativos da Despesa com Pessoal e da Receita Corrente Líquida (Anexo II e Anexo III) foram elaborados considerando as despesas realizadas e as receitas arrecadadas no período de Setembro/2018 a Agosto/2019, apresentando os seguintes resultados:

Despesa com Pessoal Setembro/2018 a Agosto/2019	R\$ 219.469.794,58
Despesa com Pessoal para 01 (um) mês com as alterações propostas no Projeto de Lei relativo à Mensagem nº 82/2019.	R\$ 766.948,33
TOTAL DESPESA COM PESSOAL	R\$ 220.236.742,91
Receita Corrente Líquida Setembro/2018 a Agosto/2019	R\$ 442.527.696,75
Limite de Despesa com Pessoal	49,77%

Para o cálculo das despesas com pessoal e receita corrente líquida foi utilizada metodologia conforme orientações da Instrução Normativa nº 56/2011 do Tribunal de Contas do Estado do Paraná. Foi acrescido à despesa com pessoal o valor referente um mês com as alterações propostas no Projeto de Lei relativo à Mensagem nº 82/2019 e Mensagem Aditiva nº 09/2019, atingindo o percentual da despesa com pessoal em 49,77%.

CONSIDERAÇÕES FINAIS

As informações apontadas no Relatório de Impacto Orçamentário, que apresenta dados de todo o exercício de 2019 e também projeta a despesa para os dois próximos exercícios, evidenciam que as alterações na legislação solicitadas através do Projeto de Lei relativo à Mensagem nº 82/2019 e Mensagem Aditiva nº 09/2019 estão em consonância com a proposta orçamentária e com os limites financeiros determinados pela legislação, sendo observada a possibilidade de realização da despesa.

O impacto orçamentário delinea projeção futura, visto que apresenta dados de todo o exercício de 2019 e também projeta a despesa para os dois próximos exercícios. O impacto financeiro demonstra em quanto a alteração da legislação afetará a situação financeira atual, de forma que seja evidenciado que a receita arrecadada comporta a nova despesa. Nas duas situações pode ser observada a possibilidade de realização da despesa.

Toledo, 20 de setembro de 2019.


LUCIO DE MARCHI
PREFEITO DO MUNICÍPIO DE TOLEDO

ANEXO I

RELATÓRIO DE IMPACTO ORÇAMENTÁRIO Nº 04 DO ORÇAMENTO DE 2019 - MENSAGEM Nº 82 DE 05/09/2019 E MENSAGEM ADITIVA Nº 09 DE 20/09/2019

ALTERAÇÕES NA LEGISLAÇÃO QUE DISPÕE SOBRE O PLANO DE CARGOS E VENCIMENTOS PARA OS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS DE TOLEDO.

ALTERAÇÕES DA ORGANIZAÇÃO ADMINISTRATIVA	Padrão	Tabela
RELATÓRIO DE IMPACTO ORÇAMENTÁRIO Nº 01 DO ORÇAMENTO DE 2019 - LEI "G" Nº 2.288 de 29/04/2019, LEI "G" Nº 2.281 de 27/03/2019, LEI "R" Nº 26 de 29/04/2019, Lei "G" Nº 2.282 de 27/03/2019 e LEI "R" Nº 17 de 27/03/2019.		
LEI "G" Nº 2.288 de 29/04/2019	2	C
Reclassificação do Cargo de Coordenador do Aeroporto Municipal, Símbolo CC-3, para Diretor do Aeroporto Municipal, Símbolo CC-2	2T	C
Reclassificação do cargo de Diretor do Departamento de Receita da Secretaria da Fazenda e Captação de Recursos, Símbolo CC-2, para Símbolo CC-2-T	2T	C
Reclassificação do cargo de Diretor do Departamento de Compras e Material, Símbolo CC-2, para Diretor do Departamento de Compras, Licitações e Contratos, Símbolo CC-2-T	3	C
Extinção do cargo de Coordenador do Procon	2	C
Extinção do cargo de Diretor de Gabinete	2	C
Extinção do cargo de Diretor do Departamento de Licitações da Secretaria da Administração	2	C
Extinção do cargo de Diretor do Sistema Municipal de Ensino, com lotação na Secretaria da Educação	2	C
Extinção do cargo de Diretor de Projetos de Engenharia, com lotação na Secretaria do Planejamento Estratégico	2	C
Extinção do cargo de Diretor de Orçamento Técnico, com lotação na Secretaria do Planejamento Estratégico	2	C
Extinção do cargo de Diretor de Atenção à Saúde Mental, com lotação na Secretaria da Saúde	3	C
Extinção do cargo de Coordenador de Engenharia de Tráfego, com lotação na Secretaria de Segurança e Trânsito	3	C
Extinção do cargo de Coordenador de Fiscalização de Trânsito, Controle e Análise Estatística, com lotação na Secretaria de Segurança e Trânsito	3	C
Extinção do cargo de Coordenador de Educação para Trânsito, com lotação na Secretaria de Segurança e Trânsito	3	C
Criação de 01 cargo de Coordenador de Relações Institucionais, com lotação no Gabinete do Prefeito	3	C
Criação de 01 cargo de Coordenador de Gestão Pública, com lotação no Gabinete do Prefeito	3	C
Criação de 01 cargo de Coordenador do Programa "Tooreciclando", com lotação na Secretaria do Desenvolvimento Ambiental e Saneamento	3	C
Criação de 01 cargo de Coordenador das Centrais de Valorização e Educação Ambiental, com lotação na Secretaria do Desenvolvimento Ambiental e Saneamento	3	C
Criação de 01 cargo de Coordenador do CAPS-i, com lotação na Secretaria da Saúde	3	C
Criação de 01 cargo de Coordenador de Convênios, com lotação na Secretaria do Planejamento e Urbanismo	3	C
Criação de 01 cargo de Coordenador de Manutenção da Frota de Veículos, com lotação na Secretaria da Administração	2T	C
Criação de 01 cargo de Diretor Executivo do TOLEDOPREV, com lotação na Secretaria de Recursos Humanos	2	C
Criação de 01 cargo de Diretor de Proteção à Mulher, com lotação na Secretaria de Políticas para Mulheres		

LEI "G" Nº 2.281 de 27/03/2019			
Reenquadramento de 61 Servidores do Nível 02A para o Nível 03A devido à extinção do Padrão 02 da Tabela Geral de Vencimentos	3		A1
Reenquadramento de 69 Servidores do Nível 02B para o Nível 03B devido à extinção do Padrão 02 da Tabela Geral de Vencimentos	3		A1
Reenquadramento de 129 Servidores do Nível 02C para o Nível 03C devido à extinção do Padrão 02 da Tabela Geral de Vencimentos	3		A1
Reenquadramento de 12 Servidores do Nível 02D para o Nível 03D devido à extinção do Padrão 02 da Tabela Geral de Vencimentos	3		A1
Reenquadramento de 21 Servidores do Nível 02E para o Nível 03E devido à extinção do Padrão 02 da Tabela Geral de Vencimentos	3		A1
Reenquadramento de 14 Servidores do Nível 02F para o Nível 03F devido à extinção do Padrão 02 da Tabela Geral de Vencimentos	3		A1
Reenquadramento de 8 Servidores do Nível 02G para o Nível 03G devido à extinção do Padrão 02 da Tabela Geral de Vencimentos	3		A1
Reenquadramento de 7 Servidores do Nível 02H para o Nível 03H devido à extinção do Padrão 02 da Tabela Geral de Vencimentos	3		A1
Reenquadramento de 13 Servidores do Nível 02I para o Nível 03I devido à extinção do Padrão 02 da Tabela Geral de Vencimentos	3		A1
Reenquadramento de 8 Servidores do Nível 02J para o Nível 03J devido à extinção do Padrão 02 da Tabela Geral de Vencimentos	3		A1
Reenquadramento de 8 Servidores do Nível 02K para o Nível 03K devido à extinção do Padrão 02 da Tabela Geral de Vencimentos	3		A1
Reenquadramento de 6 Servidores do Nível 02L para o Nível 03L devido à extinção do Padrão 02 da Tabela Geral de Vencimentos	3		A1
Reenquadramento de 6 Servidores do Nível 02M para o Nível 03M devido à extinção do Padrão 02 da Tabela Geral de Vencimentos	3		A1
Reenquadramento de 4 Servidores do Nível 02N para o Nível 03N devido à extinção do Padrão 02 da Tabela Geral de Vencimentos	3		A1
Reenquadramento de 5 Servidores do Nível 02O para o Nível 03O devido à extinção do Padrão 02 da Tabela Geral de Vencimentos	3		A1
Reenquadramento de 1 Servidor do Nível 02P para o Nível 03P devido à extinção do Padrão 02 da Tabela Geral de Vencimentos	3		A1
Reenquadramento de 3 Servidores do Nível 02Q para o Nível 03Q devido à extinção do Padrão 02 da Tabela Geral de Vencimentos	3		A1
Reenquadramento de 1 Servidor do Nível 02T para o Nível 03T devido à extinção do Padrão 02 da Tabela Geral de Vencimentos	3		A1
Reenquadramento de 1 Servidor do Nível 02U para o Nível 03U devido à extinção do Padrão 02 da Tabela Geral de Vencimentos	3		A1
Reenquadramento de 2 Servidores do Nível 02V para o Nível 03V devido à extinção do Padrão 02 da Tabela Geral de Vencimentos	3		A1
Substituição de 20 vagas de Função Gratificada tipo 1			
Substituição de 31 vagas de Função Gratificada tipo 2			
Substituição de 76 vagas de Função Gratificada tipo 3			
Substituição de 92 vagas de Função Gratificada tipo 4			
Substituição de 76 vagas de Função Gratificada tipo 5			
Substituição de 8 vagas de Função Gratificada tipo 6			
Substituição de 30 vagas de Função Gratificada tipo 7			
Substituição de 9 vagas de Função Gratificada tipo 8			
Substituição de 2 vagas de Função Gratificada tipo 9			
Substituição de 2 vagas de Função Gratificada tipo 10			
Criação de 31 vagas para Função Gratificada tipo 01 - Secretário titular de Escola			
Criação de 76 vagas para Função Gratificada tipo 02 - Coordenador Pedagógico (Escola) – (turno de 20h)			
Criação de 20 vagas para Função Gratificada tipo 02 - Agente do EstAR			

RELATÓRIO DE IMPACTO ORÇAMENTÁRIO Nº 02 DO ORÇAMENTO DE 2019 - RETIRADO DE PAUTA CONFORME OFÍCIO Nº 330 DE 07 DE MAIO DE 2019		
Extinção de 1 vaga para Função Gratificada tipo 10 - Advogado-Chefe		
Criação de 5 vagas para Função Gratificada tipo 08 - Procurador-Chefe		
RELATÓRIO DE IMPACTO ORÇAMENTÁRIO Nº 03 DO ORÇAMENTO DE 2019 - LEI "G" Nº 2294 DE 19/06/2019 E LEI "G" Nº 2298, DE 11/07/2019		
Lei "G" Nº 2.294 de 19/06/2019		
Criação de 30 vagas para o Cargo de Professor de Educação Infantil T40	2	B-2
Criação de 11 cargos de Professor II T20 Bilingue	1	B-2
Lei "G" Nº 2.298 de 11/07/2019		
Criação de 3 vagas para Função Gratificada tipo 02 - Supervisor de equipe de Combate a Endemias		
Criação de 6 vagas para Função Gratificada tipo 03 - Agente de Proteção da Aviação Civil - APAC		
Criação de 4 vagas para Função Gratificada tipo 03 - Fiscal de Pátio e Pista - FPP		
Criação de 1 vaga para Função Gratificada tipo 04 - Ouvidor Municipal do SUS		
Criação de 13 vagas para Função Gratificada tipo 05 - Autoridade Sanitária		
Criação de 1 vaga para Função Gratificada tipo 06 - Supervisor do Programa Saúde na Escola		
Criação de 1 vaga para Função Gratificada tipo 06 - Supervisor dos Processos de Gestão em Saúde		
Criação de 1 vaga para Função Gratificada tipo 06 - Supervisor da Estratégia de Saúde da Família		
Criação de 1 vaga para Função Gratificada tipo 06 - Supervisor da Estratégia de Saúde Bucal		
Criação de 1 vaga para Função Gratificada tipo 06 - Supervisor do Setor de Compras e Licitações (Saúde)		
Criação de 1 vaga para Função Gratificada tipo 06 - Supervisor da Sala do Empreendedor		
Criação de 1 vaga para Função Gratificada tipo 06 - Coordenador de Segurança em Tecnologia da Informação		
Criação de 1 vaga para Função Gratificada tipo 06 - Coordenador de Infraestrutura em Tecnologia da Informação		
Criação de 1 vaga para Função Gratificada tipo 06 - Coordenador de Gerenciamento e Projetos em Tecnologia da Informação		
Criação de 37 vagas para Função Gratificada tipo 07 - Gerente de Unidade de Saúde		
Extinção de 37 vagas para Função Gratificada tipo 04 - Coordenador de Unidade Básica de Saúde		
Extinção de 3 vagas para Função Gratificada tipo 05 - Coordenador de Bolsa Família e Benefícios		
Extinção de 14 vagas para Função Gratificada tipo 07 - Enfermeiro I, com atuação no programa ESF		
Extinção de 1 vaga para Função Gratificada tipo 07 - Coordenador de Esportes de Rendimento, de Competições e de Categorias de Bases		
Extinção de 1 vaga para Função Gratificada tipo 07 - Coordenador Administrativo, Orçamentário e Financeiro (SMEL)		
Extinção de 1 vaga para Função Gratificada tipo 07 - Coordenador de Infraestrutura Esportiva e Logística		
Extinção de 1 vaga para Função Gratificada tipo 07 - Coordenador de Gabinete do Prefeito		

4

Extinção de 1 vaga para Função Gratificada tipo 07 - Coordenador de Serviços de Apoio Administrativo (Gabinete)		
Extinção de 1 vaga para Função Gratificada tipo 07 - Coordenador de Documentação e Arquivo (Gabinete)	27	A-7
Criação de 5 vagas para o cargo de Odontólogo ESF/ESB	36	A-8
Criação de 10 vagas para o Cargo de Enfermeiro T8 ESF		
RELATÓRIO DE IMPACTO ORÇAMENTÁRIO Nº 04 DO ORÇAMENTO DE 2019 - MENSAGEM Nº 82/2019 E MENSAGEM ADITIVA Nº 09/2019		
Extinção de 6 vagas para o cargo de Auxiliar em Administração I	3	A-1
Extinção de 4 vagas para o cargo de Técnico em Artes e Instrumentos I	9	A-1
Extinção de 2 vagas para o cargo de Orientador Educacional	9	A-1
Extinção de 03 vagas para o cargo de Auxiliar em Consultório Dentário I	3	A-1
Extinção de 24 vagas para o cargo de Auxiliar em Enfermagem I	5	A-1
Extinção de 16 vagas para o cargo de Técnico em Enfermagem I	6	A-1
Extinção de 7 vagas para o cargo de Técnico em Higiene Dental I	6	A-1
Extinção de 20 vagas para o cargo de Enfermeiro I	9	A-1
Extinção de 17 vagas para o cargo de Médico I Clínico Geral	12	A-2
Extinção de 10 vagas para o cargo de Odontólogo I	12	A-2
Extinção de 1 vaga para o cargo de Auxiliar de Laboratório de Análises Clínicas	5	A-1
Extinção de 3 vagas para o cargo de Técnico de Laboratório de Análises Clínicas	6	A-1
Criação de 2 vagas para o cargo de Psicólogo I	9	A-1
Criação de 01 vaga para o cargo de Técnico em Instrumentos - Piano (20h)	42	A-10
Criação de 01 vaga para o cargo de Técnico em Instrumentos - Acordeão (20h)	42	A-10
Criação de 01 vaga para o cargo de Técnico em Instrumentos - Viola Caipira (20h)	42	A-10
Criação de 02 vagas para o cargo de Técnico em Artes - Artes Visuais e Plásticas (20h)	42	A-10
Criação de 01 vaga para o cargo de Técnico em Artes - Teatro (40h)	9	A-1
Criação de 01 vaga para o cargo de Técnico em Artes - Dança (40h)	9	A-1
Criação de 05 vagas para o cargo de Pedagogo I	9	A-1
Criação de 2 vagas para o cargo de Nutricionista I	9	A-1
Criação de 2 vagas para o cargo de Fisioterapeuta I	9	A-1
Criação de 1 vaga para o cargo de Fonoaudiólogo I	9	A-1
Criação de 3 vagas para o cargo de Médico T6 - Clínico Geral	15	A-3
Criação de 2 vagas para o cargo de Médico T4 - Clínico Geral	18	A-4
Criação de 3 vagas para o cargo de Médico T4 - Psiquiatra	18	A-4

Criação de 1 vaga para o cargo de Médico T4 - Ultrassonografista	18	A4
Criação de 4 vagas para o cargo de Médico T8 ESF	24	A-6
Criação de 5 vagas para o cargo de Enfermeiro T8 ESF	36	A-8
Criação de 10 vagas para o cargo de Técnico em Enfermagem T8 - ESF	33	A-8
Criação de 5 vagas para o cargo de Técnico em Higiene Bucal T8 - ESF - ESB	33	A-8
Criação de 20 vagas para o cargo de Técnico em Farmácia	6	A-1
Criação de 2 vagas para o cargo de Médico T4 Angiologia e Cirurgia Vascular	18	A-4
Criação de 10 vagas para o cargo de Farmacêutico I	9	A-1
Criação de 1 vaga para o cargo de Médico T4 Neurologia Pediátrica	18	A-4
Criação de 1 vaga para o cargo de Médico T4 Infectologista	18	A-4
Criação de 5 vagas para o cargo de Odontólogo T4	39	A-9
Criação de 5 vagas para Função Gratificada tipo 04 - Agente da Defesa Civil		
Criação de 1 vaga para Função Gratificada tipo 04 - Coordenador de Acompanhamento e Execução do Plano Diretor		
Criação de 2 vagas para Função Gratificada tipo 05 - Supervisor de Equipe de Controle Epidemiológico		
Substituição de 1 vaga de Função Gratificada tipo 8 - Diretor do Sistema Municipal de Ensino		
Criação de 2 vagas para Função Gratificada tipo 06 - Diretor do Sistema Municipal de Ensino		
Criação de 7 vagas para Função Gratificada tipo 04 - Exercício de atividades e funções específicas relacionadas à sua área de atuação		
Criação de 1 vaga para Função Gratificada tipo 06 - Supervisor Técnico		

VAGAS A OCUPAR ESTIMATIVA 2019 - ACUMULADO

CARGOS	VENC	INSALUB	Nº VAGAS	OCUPAÇÃO EM MESES	TOTAL ANO	13º SALÁRIO	1/3 FÉRIAS	CAST 4%	FAPEIS 21%	INSS 22,42%	FGTS 8%	TOTAL C/ CAST
Reclassificação do Cargo de Coordenador do Aeroporto Municipal, Símbolo CC-3, para Diretor do Aeroporto Municipal, Símbolo CC-2	2.597,40		1	9	23.376,60	1.948,05	649,35	935,06		5.823,37		32.732,43
Reclassificação do cargo de Diretor do Departamento de Receita, Símbolo CC-2, para Símbolo CC-2-T	2.870,68		1	9	25.836,12	2.153,01	717,67	1.033,44	6.028,43			35.768,67
Reclassificação do cargo de Diretor do Departamento de Compras e Material, Símbolo CC-2, para Diretor do Departamento de Compras, Licitações e Contratos, Símbolo CC-2-T.	2.870,68		1	9	25.836,12	2.153,01	717,67	1.033,44	6.028,43			35.768,67

Reenquadramento de 12 Servidores do Nível 02D para o Nível 03D devido à extinção do Padrão 02 da Tabela Geral de Vencimentos	301,98		12	9	32.613,84	2.717,82	905,94	1.304,55	7.609,90		45.152,05
Reenquadramento de 21 Servidores do Nível 02E para o Nível 03E devido à extinção do Padrão 02 da Tabela Geral de Vencimentos	317,08		21	9	59.928,12	4.994,01	1.664,67	2.397,12	13.983,23		82.967,15
Reenquadramento de 14 Servidores do Nível 02F para o Nível 03F devido à extinção do Padrão 02 da Tabela Geral de Vencimentos	332,93		14	9	41.949,18	3.495,77	1.165,26	1.677,97	9.788,14		58.076,31
Reenquadramento de 8 Servidores do Nível 02G para o Nível 03G devido à extinção do Padrão 02 da Tabela Geral de Vencimentos	349,58		8	9	25.169,76	2.097,48	699,16	1.006,79	5.872,94		34.846,13
Reenquadramento de 7 Servidores do Nível 02H para o Nível 03H devido à extinção do Padrão 02 da Tabela Geral de Vencimentos	367,06		7	9	23.124,78	1.927,07	642,36	924,99	5.395,78		32.014,97
Reenquadramento de 13 Servidores do Nível 02I para o Nível 03I devido à extinção do Padrão 02 da Tabela Geral de Vencimentos	385,41		13	9	45.092,97	3.757,75	1.252,58	1.803,72	10.521,69		62.428,71
Reenquadramento de 8 Servidores do Nível 02J para o Nível 03J devido à extinção do Padrão 02 da Tabela Geral de Vencimentos	404,68		8	9	29.136,96	2.428,08	809,36	1.165,48	6.798,62		40.338,50
Reenquadramento de 8 Servidores do Nível 02K para o Nível 03K devido à extinção do Padrão 02 da Tabela Geral de Vencimentos	424,91		8	9	30.593,52	2.549,46	849,82	1.223,74	7.138,49		42.355,03
Reenquadramento de 6 Servidores do Nível 02L para o Nível 03L devido à extinção do Padrão 02 da Tabela Geral de Vencimentos	446,16		6	9	24.092,64	2.007,72	669,24	963,71	5.621,62		33.354,92
Reenquadramento de 6 Servidores do Nível 02M para o Nível 03M devido à extinção do Padrão 02 da Tabela Geral de Vencimentos	468,47		6	9	25.297,38	2.108,12	702,71	1.011,90	5.902,72		35.022,82
Reenquadramento de 4 Servidores do Nível 02N para o Nível 03N devido à extinção do Padrão 02 da Tabela Geral de Vencimentos	491,89		4	9	17.708,04	1.475,67	491,89	708,32	4.131,88		24.515,80
Reenquadramento de 5 Servidores do Nível 02O para o Nível 03O devido à extinção do Padrão 02 da Tabela Geral de Vencimentos	516,49		5	9	23.242,05	1.936,84	645,61	929,68	5.423,15		32.177,33
Reenquadramento de 1 Servidor do Nível 02P para o Nível 03P devido à extinção do Padrão 02 da Tabela Geral de Vencimentos	542,31		1	9	4.880,79	406,73	135,58	195,23	1.138,85		6.757,18
Reenquadramento de 3 Servidores do Nível 02Q para o Nível 03Q devido à extinção do Padrão 02 da Tabela Geral de Vencimentos	569,43		3	9	15.374,61	1.281,22	427,07	614,98	3.587,41		21.285,29
Reenquadramento de 1 Servidor do Nível 02T para o Nível 03T devido à extinção do Padrão 02 da Tabela Geral de Vencimentos	659,18		1	9	5.932,62	494,39	164,80	237,30	1.384,28		8.213,38

Reenquadramento de 1 Servidor do Nível 02U para o Nível 03U devido à extinção do Padrão 02 da Tabela Geral de Vencimentos	692,14	1	9	6.229,26	519,11	173,04	249,17	1.453,49		8.624,06
Reenquadramento de 2 Servidores do Nível 02V para o Nível 03V devido à extinção do Padrão 02 da Tabela Geral de Vencimentos	726,75	2	9	13.081,50	1.090,13	363,38	523,26	3.052,35		18.110,61
Substituição de 20 vagas de Função Gratificada tipo 1	-202,23	20	9	-36.401,40	-3.033,45	-1.011,15				-40.446,00
Substituição de 31 vagas de Função Gratificada tipo 2	-337,05	31	9	-94.036,95	-7.836,41	-2.612,14				-104.485,50
Substituição de 76 vagas de Função Gratificada tipo 3	-505,58	76	9	-345.816,72	-28.818,06	-9.606,02				-384.240,80
Substituição de 92 vagas de Função Gratificada tipo 4	-660,62	92	9	-546.993,36	-45.582,78	-15.194,26				-607.770,40
Substituição de 76 vagas de Função Gratificada tipo 5	-829,14	76	9	-567.131,76	-47.260,98	-15.753,66				-630.146,40
Substituição de 8 vagas de Função Gratificada tipo 6	-1.078,57	8	9	-77.657,04	-6.471,42	-2.157,14				-86.285,60
Substituição de 30 vagas de Função Gratificada tipo 7	-1.321,24	30	9	-356.734,80	-29.727,90	-9.909,30				-396.372,00
Substituição de 9 vagas de Função Gratificada tipo 8	-1.981,87	9	9	-160.531,47	-13.377,62	-4.459,21				-178.368,30
Substituição de 2 vagas de Função Gratificada tipo 9	-2.291,96	2	9	-41.255,28	-3.437,94	-1.145,98				-45.839,20
Substituição de 2 vagas de Função Gratificada tipo 10	-2.966,06	2	9	-53.389,08	-4.449,09	-1.483,03				-59.321,20
Criação de 31 vagas para Função Gratificada tipo 01 - Secretário titular de Escola	337,05	31	9	94.036,95	7.836,41	2.612,14				104.485,50
Criação de 76 vagas para Função Gratificada tipo 02 - Coordenador Pedagógico (Escola) - (turno de 20h)	505,58	76	9	345.816,72	28.818,06	9.606,02				384.240,80
Criação de 20 vagas para Função Gratificada tipo 02 - Agente do Estar	505,58	20	9	91.004,40	7.583,70	2.527,90				101.116,00
Criação de 10 vagas para Função Gratificada tipo 03 - Diretor de Escola (Portes I e II) - (turno de 20h)	660,62	10	9	59.455,80	4.954,65	1.651,55				66.062,00
Criação de 37 vagas para Função Gratificada tipo 03 - Coordenador de Unidade Básica de Saúde	660,62	37	9	219.986,46	18.332,21	6.110,74				244.429,40
Criação de 2 vagas para Função Gratificada tipo 03 - Técnico ESF e ESB	660,62	2	9	11.891,16	990,93	330,31				13.212,40
Criação de 3 vagas para Função Gratificada tipo 03 - Supervisor de Segurança (SMST)	660,62	3	9	17.836,74	1.486,40	495,47				19.818,60
Criação de 3 vagas para Função Gratificada tipo 03 - Supervisor de Fiscalização (Habitação)	660,62	3	9	17.836,74	1.486,40	495,47				19.818,60
Criação de 3 vagas para Função Gratificada tipo 03 - Agente da Patrulha Maria da Penha	660,62	3	9	17.836,74	1.486,40	495,47				19.818,60

6

Criação de 11 vagas para Função Gratificada tipo 03 - Líder de Equipe	660,62		11	9	65.401,38	5.450,12	1.816,71					72.668,20
Criação de 37 vagas para Função Gratificada tipo 03 - Coordenador Pedagógico (SMED) – (turno de 20h)	660,62		37	9	219.986,46	18.332,21	6.110,74					244.429,40
Criação de 11 vagas para Função Gratificada tipo 03 - Exercício de atividades e funções específicas relacionadas à sua área de atuação	660,62		11	9	65.401,38	5.450,12	1.816,71					72.668,20
Criação de 1 vaga para Função Gratificada tipo 03 - Coordenador de Fiscalização (Habitação)	660,62		1	9	5.945,58	495,47	165,16					6.606,20
Criação de 1 vaga para Função Gratificada tipo 03 - Coordenador de Orçamento Técnico (Planejamento)	660,62		1	9	5.945,58	495,47	165,16					6.606,20
Criação de 1 vaga para Função Gratificada tipo 03 - Coordenador de Coordenador de Projetos de Engenharia (Planejamento)	660,62		1	9	5.945,58	495,47	165,16					6.606,20
Criação de 5 vagas para Função Gratificada tipo 03 - Exercício de atividades e funções específicas na área de recursos humanos	660,62		5	9	29.727,90	2.477,33	825,78					33.031,00
Criação de 49 vagas para Função Gratificada tipo 04 - Diretor de Escola (Portes III, IV e V) – (turno de 20h)	829,14		49	9	365.650,74	30.470,90	10.156,97					406.278,60
Criação de 23 vagas para Função Gratificada tipo 04 - Diretor de CMEI Porte "A"	829,14		23	9	171.631,98	14.302,67	4.767,56					190.702,20
Criação de 1 vaga para Função Gratificada tipo 04 - Coordenador de Cadastro Único	829,14		1	9	7.462,26	621,86	207,29					8.291,40
Criação de 3 vagas para Função Gratificada tipo 04 - Coordenador de Bolsa-Família e Benefícios	829,14		3	9	22.386,78	1.865,57	621,86					24.874,20
Criação de 1 vaga para Função Gratificada tipo 04 - Coordenador de Qualificação Profissional e Geração de Renda	829,14		1	9	7.462,26	621,86	207,29					8.291,40
Criação de 2 vagas para Função Gratificada tipo 04 - Coordenador de Serviços de Convivência e Fortalecimento de Vínculos – Proteção Social Básica (SCFV/PSB)	829,14		2	9	14.924,52	1.243,71	414,57					16.582,80
Criação de 7 vagas para Função Gratificada tipo 05 - Coordenador de CRAS/CREAS	1.078,57		7	9	67.949,91	5.662,49	1.887,50					75.499,90
Criação de 1 vaga para Função Gratificada tipo 05 - Coordenador do Arquivo Público	1.078,57		1	9	9.707,13	808,93	269,64					10.785,70
Criação de 1 vaga para Função Gratificada tipo 05 - Coordenador do Museu Histórico	1.078,57		1	9	9.707,13	808,93	269,64					10.785,70
Criação de 1 vaga para Função Gratificada tipo 05 - Corregedor da Guarda Municipal	1.078,57		1	9	9.707,13	808,93	269,64					10.785,70
Criação de 1 vaga para Função Gratificada tipo 05 - Coordenador de Educação para o Trânsito	1.078,57		1	9	9.707,13	808,93	269,64					10.785,70

Criação de 1 vaga para Função Gratificada tipo 05 - Coordenador de Engenharia de Tráfego	1.078,57		1	9	9.707,13	808,93	269,64				10.785,70
Criação de 1 vaga para Função Gratificada tipo 05 - Coordenador de Fiscalização de Trânsito, Controle e Análise de Estatística	1.078,57		1	9	9.707,13	808,93	269,64				10.785,70
Criação de 1 vaga para Função Gratificada tipo 05 - Coordenador do PROCON	1.078,57		1	9	9.707,13	808,93	269,64				10.785,70
Criação de 1 vaga para Função Gratificada tipo 05 - Coordenador de Licitações (Administração)	1.078,57		1	9	9.707,13	808,93	269,64				10.785,70
Criação de 1 vaga para Função Gratificada tipo 05 - Coordenador de Contratos (Administração)	1.078,57		1	9	9.707,13	808,93	269,64				10.785,70
Criação de 1 vaga para Função Gratificada tipo 05 - Coordenador de Planejamento de Compras Unificadas (Administração)	1.078,57		1	9	9.707,13	808,93	269,64				10.785,70
Criação de 1 vaga para Função Gratificada tipo 05 - Coordenador de Pesquisas e de Análises de Preços (Administração)	1.078,57		1	9	9.707,13	808,93	269,64				10.785,70
Criação de 1 vaga para Função Gratificada tipo 05 - Coordenador Administrativo e Transparência (Administração)	1.078,57		11	9	106.778,43	8.898,20	2.966,07				118.642,70
Criação de 11 vagas para Função Gratificada tipo 05 - Supervisor Técnico	1.078,57		1	9	9.707,13	808,93	269,64				10.785,70
Criação de 1 vaga para Função Gratificada tipo 05 - Coordenador de Contratos e Convênios (Saúde)	1.078,57		1	9	9.707,13	808,93	269,64				10.785,70
Criação de 1 vaga para Função Gratificada tipo 05 - Coordenador de Controle, Avaliação, Regulação e Auditoria (Saúde)	1.321,24		11	9	130.802,76	10.900,23	3.633,41				145.336,40
Criação de 2 vagas para Função Gratificada tipo 06 - Coordenador Administrativo	1.321,24		2	9	23.782,32	1.981,86	660,62				26.424,80
Criação de 5 vagas para Função Gratificada tipo 06 - Diretor de CMEI Porte "B"	1.321,24		5	9	59.455,80	4.954,65	1.651,55				66.062,00
Criação de 14 vagas para Função Gratificada tipo 06 - Enfermeiro I, com atuação no Programa "ESF"	1.321,24		14	9	166.476,24	13.873,02	4.624,34				184.973,60
Criação de 1 vaga para Função Gratificada tipo 06 - Coordenador de Controle Orçamentário (Planejamento)	1.321,24		1	9	11.891,16	990,93	330,31				13.212,40
Criação de 1 vaga para Função Gratificada tipo 06 - Ouvidor Geral (Controle Interno)	1.321,24		1	9	11.891,16	990,93	330,31				13.212,40

Criação de 1 vaga para Função Gratificada tipo 06 - Coordenador Administrativo da Frota de Veículos (Administração)	1.321,24		1	9	11.891,16	990,93	330,31					13.212,40
Criação de 1 vaga para Função Gratificada tipo 06 - Coordenador de Gabinete do Prefeito	1.321,24		1	9	11.891,16	990,93	330,31					13.212,40
Criação de 1 vaga para Função Gratificada tipo 06 - Coordenador de Serviços de Apoio Administrativo (Gabinete)	1.321,24		1	9	11.891,16	990,93	330,31					13.212,40
Criação de 1 vaga para Função Gratificada tipo 06 - Coordenador de Documentação e Arquivo (Gabinete)	1.321,24		1	9	11.891,16	990,93	330,31					13.212,40
Criação de 1 vaga para Função Gratificada tipo 06 - Coordenador de Infraestrutura, Manutenção e Logística (SMAS)	1.321,24		1	9	11.891,16	990,93	330,31					13.212,40
Criação de 1 vaga para Função Gratificada tipo 06 - Coordenador de Esportes de Rendimento, de Competições e de Categorias de Bases	1.321,24		1	9	11.891,16	990,93	330,31					13.212,40
Criação de 1 vaga para Função Gratificada tipo 06 - Coordenador Administrativo, Orçamentário e Financeiro (SMEL)	1.321,24		1	9	11.891,16	990,93	330,31					13.212,40
Criação de 1 vaga para Função Gratificada tipo 06 - Coordenador de Infraestrutura Esportiva e Logística	1.321,24		1	9	11.891,16	990,93	330,31					13.212,40
Criação de 1 vaga para Função Gratificada tipo 07 - Presidente da Comissão de Licitações	1.981,87		1	9	17.836,83	1.486,40	495,47					19.818,70
Criação de 1 vaga para Função Gratificada tipo 07 - Pregoeiro	1.981,87		1	9	17.836,83	1.486,40	495,47					19.818,70
Criação de 1 vaga para Função Gratificada tipo 07 - Diretor da Rede de Atenção à Saúde Mental	1.981,87		1	9	17.836,83	1.486,40	495,47					19.818,70
Criação de 1 vaga para Função Gratificada tipo 07 - Diretor do Sistema Municipal de Ensino	1.981,87		1	9	17.836,83	1.486,40	495,47					19.818,70
Criação de 2 vagas para Função Gratificada tipo 07 - Diretor de Enfermagem na Rede de Urgências e Emergências	1.981,87		2	9	35.673,66	2.972,81	990,94					39.637,40
Criação de 2 vagas para Função Gratificada tipo 07 - Assessoramento, Consultoria e/ou Direção de Atividades e Serviços Técnicos	1.981,87		2	9	35.673,66	2.972,81	990,94					39.637,40
Criação de 1 vaga para Função Gratificada tipo 08 - Advogado-Chefe	2.966,06		1	9	26.694,54	2.224,55	741,52					29.660,60
Criação de 2 vagas para Função Gratificada tipo 09 - Diretor Técnico Médico de Unidade de Urgências e Emergências	4.500,00		2	9	81.000,00	6.750,00	2.250,00					90.000,00
Fixação do novo piso salarial dos Agentes Comunitários de Saúde	82,29		111	9	82.207,71	6.850,64	2.283,55	3.288,31	20.478,85	7.307,35		122.416,41

6

Fixação do novo piso salarial dos Agente de Combate as Endemias	82,29					67	9	49.620,87	4.135,07	1.378,36	1.984,83	12.361,11	4.410,74	73.890,99
Criação de 15 vagas para Gratificação de Responsabilidade Técnica (GRT) - Engenheiros (Agrônomo, elétricos e civis)	1.705,20					15	9	230.202,00	19.183,50	6.394,50				255.780,00
Criação de 3 vagas para Gratificação de Responsabilidade Técnica (GRT) - Engenheiros de Trânsito	1.705,20					3	9	46.040,40	3.836,70	1.278,90				51.156,00
Criação de 16 vagas para Gratificação de Responsabilidade Técnica (GRT) - Arquitetos	1.705,20					16	9	245.548,80	20.462,40	6.820,80				272.832,00
Extinção de 23 cargos de Professor I	-1.506,70					23	9	-311.886,90	-25.990,58	-8.663,53	-12.475,48	-72.773,61		-431.790,09
Criação de 20 cargos de Professor II T20	1.712,09					20	9	308.176,20	25.681,35	8.560,45	12.327,05	71.907,78		426.652,83
Criação de 10 vagas para o Cargo de Professor de Educação Infantil T40	3.424,18					10	9	308.176,20	25.681,35	8.560,45	12.327,05	71.907,78		426.652,83
Criação de 30 vagas para o Cargo de Professor de Educação Infantil T40	3.424,18					10	4	136.967,20	11.413,93	3.804,64	5.478,69	31.959,01		189.623,48
Criação de 11 vagas para o Cargo de Professor II T20 Bilingue	1.712,09					8	4	54.786,88	4.565,57	1.521,86	2.191,48	12.783,61		75.849,39
Criação de 3 vagas para Função Gratificada tipo 02 - Supervisor de equipe de Combate a Endemias	337,05					3	6	6.066,90	505,58	168,53				6.741,00
Criação de 6 vagas para Função Gratificada tipo 03 - Agente de Proteção da Aviação Civil - APAC	505,58					6	6	18.200,88	1.516,74	505,58				20.223,20
Criação de 4 vagas para Função Gratificada tipo 03 - Fiscal de Pátio e Pista - FPP	505,58					4	6	12.133,92	1.011,16	337,05				13.482,13
Criação de 1 vaga para Função Gratificada tipo 04 - Ouvidor Municipal do SUS	660,62					1	6	3.963,72	330,31	110,10				4.404,13
Criação de 13 vagas para Função Gratificada tipo 05 - Autoridade Sanitária	829,14					13	6	64.672,92	5.389,41	1.796,47				71.858,80
Criação de 1 vaga para Função Gratificada tipo 06 - Supervisor do Programa Saúde na Escola	1.078,57					1	6	6.471,42	539,29	179,76				7.190,47
Criação de 1 vaga para Função Gratificada tipo 06 - Supervisor dos Processos de Gestão em Saúde	1.078,57					1	6	6.471,42	539,29	179,76				7.190,47
Criação de 1 vaga para Função Gratificada tipo 06 - Supervisor da Estratégia de Saúde da Família	1.078,57					1	6	6.471,42	539,29	179,76				7.190,47
Criação de 1 vaga para Função Gratificada tipo 06 - Supervisor da Estratégia de Saúde Bucal	1.078,57					1	6	6.471,42	539,29	179,76				7.190,47
Criação de 1 vaga para Função Gratificada tipo 06 - Supervisor do Setor de Compras e Licitações	1.078,57					1	6	6.471,42	539,29	179,76				7.190,47
Criação de 1 vaga para Função Gratificada tipo 06 - Supervisor da Sala do Empreendedor	1.078,57					1	6	6.471,42	539,29	179,76				7.190,47

Criação de 1 vaga para Função Gratificada tipo 06 - Coordenador de Segurança em Tecnologia da Informação	1.078,57		1	6	6.471,42	539,29	179,76					7.190,47
Criação de 1 vaga para Função Gratificada tipo 06 - Coordenador de Infraestrutura em Tecnologia da Informação	1.078,57		1	6	6.471,42	539,29	179,76					7.190,47
Criação de 1 vaga para Função Gratificada tipo 06 - Coordenador de Gerenciamento e Projetos de Tecnologia da Informação	1.078,57		1	6	6.471,42	539,29	179,76					7.190,47
Criação de 37 vagas para Função Gratificada tipo 07 - Gerente de Unidade de Saúde	1.321,24		37	6	293.315,28	24.442,94	8.147,65					325.905,87
Extinção de 37 vagas para Função Gratificada tipo 04 - Coordenador de Unidade Básica de Saúde	-660,62		37	6	-146.657,64	-12.221,47	-4.073,82					-162.952,93
Extinção de 3 vagas para Função Gratificada tipo 05 - Coordenador de Bolsa Família e Benefícios	-829,14		3	6	-14.924,52	-1.243,71	-414,57					-16.582,80
Extinção de 14 vagas para Função Gratificada tipo 07 - Enfermeiro I, com atuação no programa ESF	-1.321,24		14	6	-110.984,16	-9.248,68	-3.082,89					-123.315,73
Extinção de 1 vaga para Função Gratificada tipo 07 - Coordenador de Esportes de Rendimento	-1.321,24		1	6	-7.927,44	-660,62	-220,21					-8.808,27
Extinção de 1 vaga para Função Gratificada tipo 07 - Coordenador Administrativo, Orçamentário e Financeiro	-1.321,24		1	6	-7.927,44	-660,62	-220,21					-8.808,27
Extinção de 1 vaga para Função Gratificada tipo 07 - Coordenador de Infraestrutura Esportiva	-1.321,24		1	6	-7.927,44	-660,62	-220,21					-8.808,27
Extinção de 1 vaga para Função Gratificada tipo 07 - Coordenador de Gabinete do Prefeito	-1.321,24		1	6	-7.927,44	-660,62	-220,21					-8.808,27
Extinção de 1 vaga para Função Gratificada tipo 07 - Coordenador de Serviços de Apoio Administrativo	-1.321,24		1	6	-7.927,44	-660,62	-220,21					-8.808,27
Extinção de 1 vaga para Função Gratificada tipo 07 - Coordenador de Documentação e Arquivo	-1.321,24		1	6	-7.927,44	-660,62	-220,21					-8.808,27
Criação de 5 vagas para o cargo de Odontólogo ESF/ESB	12.611,92	500,11	5	6	393.360,90	32.780,08	10.926,69	15.134,30	88.283,44			540.485,41
Criação de 10 vagas para o Cargo de Enfermeiro T8-ESF	4.778,82	500,11	7	6	221.715,06	18.476,26	6.158,75	8.028,42	46.832,44			301.210,92
Extinção de 6 vagas para o cargo de Auxiliar em Administração I	-1.186,88		6	1	-7.121,28	-593,44	-197,81	-284,85	-1.661,63			-9.859,02
Extinção de 4 vagas para o cargo de Técnico em Artes e Instrumentos I	-3.410,40		4	1	-13.641,60	-1.136,80	-378,93	-545,66	-3.183,04			-18.886,04
Extinção de 2 vagas para o cargo de Orientador Educacional	-3.410,40		2	1	-6.820,80	-568,40	-189,47	-272,83	-1.591,52			-9.443,02
Extinção de 03 vagas para o cargo de Auxiliar em Consultório Dentário I	-1.186,88	-500,11	3	1	-5.060,97	-421,75	-140,58	-142,43	-830,82			-6.596,54
Extinção de 24 vagas para o cargo de Auxiliar em Enfermagem I	-1.667,04		24	1	-40.008,96	-3.334,08	-1.111,36	-1.600,36	-9.335,42			-55.390,18

Extinção de 16 vagas para o cargo de Técnico em Enfermagem I	-2.000,68	-500,11	16	1	-40.012,64	-3.334,39	-1.111,46	-1.280,44	-7.469,21	-53.208,13
Extinção de 7 vagas para o cargo de Técnico em Higiene Dental I	-2.000,68	-500,11	7	1	-17.505,53	-1.458,79	-486,26	-560,19	-3.267,78	-23.278,56
Extinção de 20 vagas para o cargo de Enfermeiro I	-3.410,40	-500,11	20	1	-78.210,20	-6.517,52	-2.172,51	-2.728,32	-15.915,20	-105.543,74
Extinção de 17 vagas para o cargo de Médico I Clínico Geral	-3.152,99	-500,11	17	1	-62.102,70	-5.175,23	-1.725,08	-2.144,03	-12.506,86	-83.653,89
Extinção de 10 vagas para o cargo de Odontólogo I	-3.152,99	-500,11	10	1	-36.531,00	-3.044,25	-1.014,75	-1.261,20	-7.356,98	-49.208,17
Extinção de 1 vaga para o cargo de Auxiliar de Laboratório de Análises Clínicas	-1.073,07		1	1	-1.073,07	-89,42	-29,81	-42,92	-250,38	-1.485,61
Extinção de 3 vagas para o cargo de Técnico de Laboratório de Análises Clínicas	-2.000,68		3	1	-6.002,04	-500,17	-166,72	-240,08	-1.400,48	-8.309,49
Criação de 2 vagas para o cargo de Psicólogo I	3.410,40	500,11	2	1	7.821,02	651,75	217,25	272,83	1.591,52	10.554,37
Criação de 01 vaga para o cargo de Técnico em Instrumentos - Piano (20h)	1.705,17		1	1	1.705,17	142,10	47,37	68,21	397,87	2.360,71
Criação de 01 vaga para o cargo de Técnico em Instrumentos - Acordeão (20h)	1.705,17		1	1	1.705,17	142,10	47,37	68,21	397,87	2.360,71
Criação de 01 vaga para o cargo de Técnico em Instrumentos - Viola Caipira (20h)	1.705,17		1	1	1.705,17	142,10	47,37	68,21	397,87	2.360,71
Criação de 02 vagas para o cargo de Técnico em Artes - Artes Visuais e Plásticas (20h)	1.705,17		2	1	3.410,34	284,20	94,73	136,41	795,75	4.721,43
Criação de 01 vaga para o cargo de Técnico em Artes - Teatro (40h)	3.410,40		1	1	3.410,40	284,20	94,73	136,42	795,76	4.721,51
Criação de 01 vaga para o cargo de Técnico em Artes - Dança (40h)	3.410,40		1	1	3.410,40	284,20	94,73	136,42	795,76	4.721,51
Criação de 05 vagas para o cargo de Pedagogo I	3.410,40		5	1	17.052,00	1.421,00	473,67	682,08	3.978,80	23.607,55
Criação de 2 vagas para o cargo de Nutricionista I	3.410,40	500,11	2	1	7.821,02	651,75	217,25	272,83	1.591,52	10.554,37
Criação de 2 vagas para o cargo de Fisioterapeuta I	3.410,40	500,11	2	1	7.821,02	651,75	217,25	272,83	1.591,52	10.554,37
Criação de 1 vaga para o cargo de Fonoaudiólogo I	3.410,40	500,11	1	1	3.910,51	325,88	108,63	136,42	795,76	5.277,19
Criação de 3 vagas para o cargo de Médico T6 - Clínico Geral	14.264,51	500,11	3	1	44.293,86	3.691,16	1.230,39	1.711,74	9.985,16	60.912,30
Criação de 2 vagas para o cargo de Médico T4 - Clínico Geral	9.509,68	500,11	2	1	20.019,58	1.668,30	556,10	760,77	4.437,85	27.442,60
Criação de 3 vagas para o cargo de Médico T4 - Psiquiatra	9.509,68	500,11	3	1	30.029,37	2.502,45	834,15	1.141,16	6.656,78	41.163,90

Criação de 1 vaga para o cargo de Médico T4 - Ultrassonografista	9.509,68	500,11	1	1	10.009,79	834,15	278,05	380,39	2.218,93			13.721,30
Criação de 4 vagas para o cargo de Médico T8 ESF	19.018,95	500,11	4	1	78.076,24	6.506,35	2.168,78	3.043,03	17.751,02			107.545,43
Criação de 5 vagas para o cargo de Enfermeiro T8 ESF	4.778,82	500,11	5	1	26.394,65	2.199,55	733,18	955,76	5.575,29			35.858,44
Criação de 10 vagas para o cargo de Técnico em Enfermagem T8 - ESF	2.684,89	500,11	10	1	31.850,00	2.654,17	884,72	1.073,96	6.264,74			42.727,59
Criação de 5 vagas para o cargo de Técnico em Higiene Bucal T8 - ESF - ESB	2.684,89	500,11	5	1	15.925,00	1.327,08	442,36	536,98	3.132,37			21.363,79
Criação de 20 vagas para o cargo de Técnico em Farmácia	2.000,68	500,11	20	1	50.015,80	4.167,98	1.389,33	1.600,54	9.336,51			66.510,16
Criação de 2 vagas para o cargo de Médico T4 Angiologia e Cirurgia Vascular	9.509,68	500,11	2	1	20.019,58	1.668,30	556,10	760,77	4.437,85			27.442,60
Criação de 10 vagas para o cargo de Farmacêutico I	3.410,40	500,11	10	1	39.105,10	3.258,76	1.086,25	1.364,16	7.957,60			52.771,87
Criação de 1 vaga para o cargo de Médico T4 Neurologia Pediátrica	9.509,68	500,11	1	1	10.009,79	834,15	278,05	380,39	2.218,93			13.721,30
Criação de 1 vaga para o cargo de Médico T4 Infectologista	9.509,68	500,11	1	1	10.009,79	834,15	278,05	380,39	2.218,93			13.721,30
Criação de 5 vagas para o cargo de Odontólogo T4	6.305,85	500,11	5	1	34.029,80	2.835,82	945,27	1.261,17	7.356,83			46.428,88
Criação de 5 vagas para Função Gratificada tipo 04 - Agente da Defesa Civil	684,20		5	1	3.421,00	285,08	95,03					3.801,11
Criação de 1 vaga para Função Gratificada tipo 04 - Coordenador de Acompanhamento e Execução do Plano Diretor	684,20		1	1	684,20	57,02	19,01					760,22
Criação de 2 vagas para Função Gratificada tipo 05 - Supervisor de Equipe de Controle Epidemiológico	858,74		2	1	1.717,48	143,12	47,71					1.908,31
Substituição de 1 vaga de Função Gratificada tipo 8 - Diretor do Sistema Municipal de Ensino	-2.052,62		1	1	-2.052,62	-171,05	-57,02					-2.280,69
Criação de 2 vagas para Função Gratificada tipo 06 - Diretor do Sistema Municipal de Ensino	1.117,07		2	1	2.234,14	186,18	62,06					2.482,38
Criação de 7 vagas para Função Gratificada tipo 04 - Exercício de atividades e funções específicas relacionadas à sua área de atuação	684,20		7	1	4.789,40	399,12	133,04					5.321,56
Criação de 1 vaga para Função Gratificada tipo 06 - Supervisor Técnico	1.117,07		1	1	1.117,07	93,09	31,03					1.241,19
Total	217.012,87	7.001,54			3.770.453,95	314.204,50	104.734,83	96.688,23	478.124,28	91.698,23	11.718,10	4.867.622,11

R\$ 446.616.532,32

RECEITA CORRENTE LÍQUIDA 2019 (previsão Orçamento 2019):

4

CÁLCULO DESPESA COM PESSOAL COM CRIAÇÃO DE VAGAS - ESTIMATIVA DE VAGAS 2019

	R\$ 223.127.228,26
DESPESA PESSOAL - estimativa 2019	R\$ 4.867.622,11
DESPESA COM PESSOAL - Vagas a ocupar 2019	R\$ 227.994.850,37
TOTAL	51,05%

VAGAS A OCUPAR ESTIMATIVA 2020 - ACUMULADO

CARGOS	VENC	INSALUB	Nº VAGAS	OCUPAÇÃO EM MESES	TOTAL ANO	13º SALÁRIO	1/3 FÉRIAS	CAST 4%	FAPES 21%	INSS 22,42%	FGTS 8%	TOTAL C/ CAST
Fixação do novo piso salarial dos Agentes Comunitários de Saúde	113,77		111	12	151.541,64	12.628,47	4.209,49	6.061,67		37.750,71	13.470,37	225.662,34
Fixação do novo piso salarial dos Agente de Combate as Endemias	113,77		67	12	91.471,08	7.622,59	2.540,86	3.658,84		22.786,46	8.130,76	136.210,60
Criação de 30 vagas para o Cargo de Professor de Educação Infantil T40	3.424,18		20	10	684.836,00	57.069,67	19.023,22	27.393,44	159.795,07			948.117,40
Criação de 11 vagas para o Cargo de Professor II T20	1.712,09		3	10	51.362,70	4.280,23	1.426,74	2.054,51	11.984,63			71.108,80
Bílingue	4.778,82	500,11	3	12	190.041,48	15.836,79	5.278,93	6.881,50	40.142,09			258.180,79
Criação de 10 vagas para o Cargo de Enfermeiro T8-ESF	10.142,63	500,11	204,00	56,00	1.169.252,90	97.437,74	32.479,25	46.049,96	211.921,78	60.537,17	21.601,13	1.639.279,93
Total												

R\$ 482.345.854,91

RECEITA CORRENTE LÍQUIDA 2020 - estimativa 8% aumento sobre 2019:

CÁLCULO DESPESA COM PESSOAL COM CRIAÇÃO DE VAGAS - ESTIMATIVA DE VAGAS 2020	
DESPESA PESSOAL - estimativa 2019	R\$ 227.994.850,37
Reajuste Salarial 2020 - Estimativa de 4 %	R\$ 9.119.794,01
DESPESA COM PESSOAL - Vagas a ocupar 2020 com reajuste 4%	R\$ 1.704.851,13
Saldo de meses dos contratados 2019 com reajuste 4%	R\$ 5.447.260,67
TOTAL	R\$ 244.266.756,18
% DESPESAS PESSOAL	50,64%

VAGAS A OCUPAR ESTIMATIVA 2021 - ACUMULADO

CARGOS	VENC	INSALUB	Nº VAGAS	OCUPAÇÃO EM MESES	TOTAL ANO	13º SALÁRIO	1/3 FÉRIAS	CAST 4%	FAPES 21%	INSS 22,42%	FGTS 8%	TOTAL C/ CAST
Fixação do novo piso salarial dos Agentes Comunitários de Saúde	160,40		111	12	213.652,80	17.804,40	5.934,80	8.546,11		53.223,29	18.991,36	318.152,76
Fixação do novo piso salarial dos Agente de Combate as Endemias	160,40		67	12	128.961,60	10.746,80	3.582,27	5.158,46		32.125,77	11.463,25	192.038,15

	320,80	0,00	178,00	24,00	342.614,40	28.551,20	9.517,07	13.704,58	0,00	85.349,05	30.454,61	510.190,91
Total												

R\$ 520.933.523,30

RECEITA CORRENTE LÍQUIDA 2021 - estimativa 8% aumento sobre 2020:

CÁLCULO DESPESA COM PESSOAL COM CRIAÇÃO DE VAGAS - ESTIMATIVA DE VAGAS 2021

DESPESA PESSOAL - estimativa 2020	R\$ 244.266.756,18
Reajuste salarial 2021 - estimativa 4%	R\$ 9.770.670,25
DESPESA COM PESSOAL - Vagas a ocupar 2021 com reajuste 4%	R\$ 530.598,55
Saldo de meses dos contratados 2020 com reajuste 4%	R\$ 211.999,05
TOTAL	R\$ 254.780.024,02
% DESPESAS PESSOAL	48,91%

Toledo, 20 de setembro de 2019.



NORIVALDO PENTEADO DE SOUZA
SECRETÁRIO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

Juliana R. Cangirana
JULIANA ROGERIA CANGIRANA

DIRETORA DO DEPTO. DE PLANEJAMENTO E CONTROLE ORÇAMENTÁRIO